



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Campanie de informare, educare, conștientizare asupra rolului dialogului social sectorial Newsletter 2

Sindicatul Național al Lucrătorilor din Pedologie și Agrochimie și Oficiul Județean pentru Studii Pedologice și Agrochimice Iași promovează:

- consolidarea dialogului social în agricultură
- întărirea capacității partenerilor sociali în procesul de implementare a dialogului social și activităților specifice pieței muncii.

Ne propunem să modernizăm dialogul social și capacitatea de negociere colectivă în domeniul pedologiei și agrochimiei.



DE CE ESTE IMPORTANT DIALOGUL SOCIAL?

Structurile și procesele eficiente de dialog social oferă numeroase aspecte pozitive, cel mai important fiind capacitatea acestora de a rezolva „probleme economice și sociale importante, de a încuraja buna guvernare, de a promova pacea și stabilitatea socială și industrială și de a stimula progresul economic”. Dialogul social și în special, negocierile colective la nivelul industriei reprezintă un mod eficient de a crea standarde minime sectoriale sau intersectoriale în (potențial) toate domeniile vieții profesionale, protejând astfel atât lucrătorii, cât și angajatorii, permițându-le să funcționeze pe picior de egalitate cu alți angajatori, fără riscul de a se iniția o cursă descendentă a salariilor și condițiilor de lucru. Scopul principal este crearea unui mediu de egalitate de șanse atât pentru angajați, cât și pentru angajatori. Totodată, dialogul social reprezintă un instrument pentru îmbunătățirea eficacității operațiunilor din sectorul pedologiei & agrochimiei, deoarece oferă un spațiu unic și structurat pentru schimbul de experiență și discuții între angajatorii și sindicatele din sector.

DIALOGUL SOCIAL POATE SĂ:

garanteze că reprezentanții lucrătorilor - care furnizează serviciile pe teren și prin urmare, au cunoștințe neprețuite – pot să contribuie în mod real la direcția în care se îndreaptă un anumit sector;

aducă beneficii factorilor politici de decizie, angajatorilor, precum și consumatorilor de servicii;

ofere angajatorilor posibilitatea de a-și prezenta și explica deciziile și viziunea privind dezvoltarea sectorului și, în consecință, să negocieze cu reprezentanții lucrătorilor pe această temă.

Tipuri de dialog social

DIALOGUL SOCIAL BIPARTIT

Se manifestă cu predilecție în cadrul negocierii colective obligatorii, reglementate prin lege, precum și în cadrul procedurii de soluționare a conflictelor colective de muncă. Astfel, în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, nivelul obligatoriu de negociere colectivă este unitatea.

Tot legea stabilește reprezentativitatea părților la negociere, efectele și aplicabilitatea contractelor colective încheiate, precum și modul de soluționare a conflictelor colective de muncă, cu respectarea normelor și a convențiilor internaționale ale muncii. În încercarea de a promova dialogul bipartit autonom, legea recunoaște posibilitatea părților de a negocia colectiv în funcție de necesități și interese pe principiul recunoașterii reciproce, cu aplicabilitate părților semnatare.

Dialogul bipartit manifestat în cadrul negocierii colective, pentru a fi eficient, trebuie să fie autonom, bazat pe capacitatea de expertiză, de inițiativă și de negociere a partenerilor sociali.

Ca priorități ale dialogului social bipartit menționăm:

- promovarea negocierii colective și a numărului de sectoare de activitate acoperite;
- promovarea dialogului bipartit autonom și a inițiativei de acțiune și negociere la orice nivel, în funcție de nevoi și interesul de soluționare a problemelor existente prin creșterea capacității de reprezentare și negociere a partenerilor sociali.

DIALOGUL SOCIAL TRIPARTIT

Se manifestă la diferite niveluri și ia forma consultării și a informării reciproce iar în forma avansată de parteneriat social, a negocierii. În România, dialogul social tripartit se desfășoară în cadrul structurilor instituționalizate de consultare tripartită (Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social, comisiile de dialog social) constituite la nivel național, central și local în baza Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare precum și în alte cadre de consultare, precum comisiile de lucru parlamentare sau structuri tripartite constituite ad-hoc. În forma sa avansată, dialogul social tripartit se referă la negocierea și încheierea acordurilor sociale.

Dialogul social și acordurile colective constituie un instrument eficient pentru a răspunde multor provocări:

**reducerea izolării sectorului pedologic și agrochimic la nivelul pieței muncii;
abordarea muncii nedecarate;
consolidarea salariilor și a condițiilor de muncă;
identificarea de noi profiluri profesionale și standarde de calificare.**

Proiect: Modernizarea dialogului social și consolidarea capacității de negociere colectivă în domeniul pedologiei și agrochimiei, prin măsuri integrate de digitalizare, formare profesională și consiliere

Cod SMIS: 308553

Valoarea totală proiect: 2,468,959 LEI

Contribuția Uniunii Europene: 1,882,324.30 LEI

Contact: <https://snlpa.ro/> & <https://www.ospa-iasi.ro/>

SINDICATUL NAȚIONAL AL
LUCRĂTORILOR DIN
PEDOLOGIE ȘI AGROCHIMIE

